

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXERCICE 2023



CAAP Ouest - 15 rue Gustave Eiffel 44800 Saint-Herblain
02.40.58.61.16 - contact@caapouest.fr
www.caapouest.com
Code APE 7830Z - Siret 447 947 920 000 57



SOMMAIRE

Rapport moral	1
Public	3
Accompagnement	6
Suites de parcours	8
Activité	10
Nouveautés	12
Réseau partenaires	13
Ressources Humaines	14
Rapport d'orientation	15
Rapport financier	16
Budget	17



RAPPORT MORAL

CÉLINE LE BASTARD,
Présidente de CAAP Ouest.

Mesdames, Messieurs,

L'année 2023 a été notamment marquée par une croissance en recul sous l'effet de l'inflation, de la hausse des taux d'intérêt, de la diminution des investissements et des perturbations causées par l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Dans ce contexte, l'association CAAP Ouest a été confrontée notamment à une diminution des subventions, à de fortes variations des demandes des clients, à l'impact de l'inflation, à la poursuite de l'augmentation des demandes d'inscription tout en étant en recherche de ressources. Les salariés permanents, les salariés mis à disposition et les membres bénévoles du Conseil d'Administration (**CA**) de l'association CAAP Ouest ont su répondre présents, s'adapter et se mobiliser individuellement et collectivement afin d'accomplir pleinement les missions d'insertion sociale, solidaire et professionnelle !

Je tiens à remercier très chaleureusement l'ensemble des salariés mis à disposition, les salariés permanents ainsi que les membres du CA notamment pour leurs efficacités et encore et toujours pour leurs qualités humaines. Leurs professionnalismes ont permis d'obtenir d'excellents résultats en insertion et sur le plan économique permettant ainsi de contribuer activement à la pérennité de l'association CAAP Ouest ! Je souhaite également remercier tout particulièrement Anne-Sophie LANIO, membre du CA depuis 2021, qui souhaite quitter le CA compte tenu de ses impératifs professionnels et familiaux. Anne-Sophie a beaucoup apporté à l'association, aux salariés permanents et aux salariés mis à disposition notamment en animant des ateliers R.H et en mettant en place des outils très utiles et intéressants pour l'ensemble des salariés de l'association. Je tiens également à remercier très sincèrement Koen MACHIELS, membre du CA qui occupe depuis l'année dernière deux fonctions, à savoir secrétaire et trésorier. Je remercie également Jacques CHARTIER, Thierry DURAND et Koen MACHIELS notamment pour leurs expertises travaux et aménagements pour les locaux de Saint Herblain et de Couëron. Je tiens également à remercier Laurent COTTEN pour sa contribution notamment au rapport moral et au rapport d'orientation et de budget.

L'équipe constituant le CA de CAAP Ouest est donc la suivante : Céline **LE BASTARD**, *Présidente* ; Laurent **COTTEN**, *Vice-Président* ; Koen **MACHIELS**, *Trésorier et Secrétaire* ; Jacques **CHARTIER**, *membre du CA* ; Thierry **DURAND**, *membre du CA*.

Je nous souhaite de poursuivre activement et positivement notre dynamique afin de consolider notre développement de partenariats porteurs de sens et de concrétisation pour les salariés permanents, les salariés mis à disposition et les clients.

Les principaux évènements marquants du bilan de l'activité de CAAP Ouest pour l'année 2023 sont les suivants :

- Gestion de 910 demandes d'inscription contre 600 en 2022.
- 163 personnes mises à disposition (en 2022, 165 personnes mises à disposition).
- 34 325.01 heures de mise à disposition contre 31 176.54 en 2022, soit une tendance qui se poursuit sur l'année 2023, à savoir un volume d'heures toujours plus important par personne mise à disposition pour cette année 2023, donc encore pour cette année des meilleures conditions d'accompagnement et de rémunérations pour les salariés mis à disposition.
- 2038 entretiens ont été réalisés !
- 51 personnes mise à disposition sont sorties avec une solution.

Les résultats en insertion sont encore très bons et les résultats économiques également pour cette année 2023 en raison également des subventions de l'Etat, même si la tendance est à la baisse, des subventions des Mairies et de la Communauté de Communes Estuaire et Sillon, et de tous nos clients dont la contribution est essentielle pour la poursuite d'activité de l'association CAAP Ouest. un GRAND merci à tous nos clients !

Tout le Conseil d'Administration remercie également très sincèrement et très chaleureusement l'ensemble des salariés de CAAP Ouest pour leur professionnalisme, leur efficacité et leur réactivité afin d'accompagner au mieux les salariés mis à disposition et de répondre aux besoins des clients durant cette année 2023.

Nous pouvons nous réjouir de ces très bons résultats et nous féliciter !

Réussites Majeures

Des accompagnements réussis : 92.7% de sorties dynamiques.

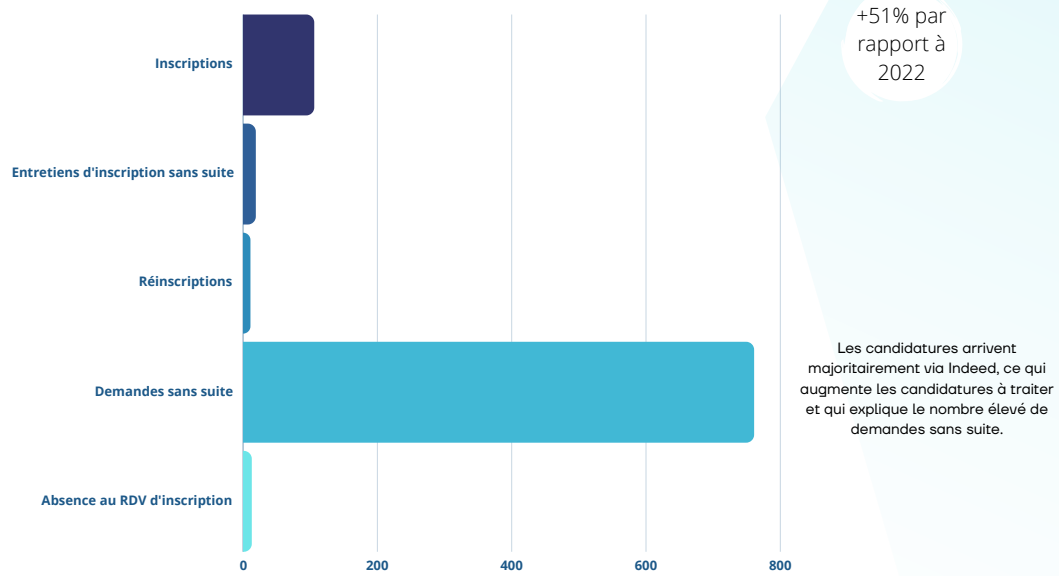
14 CDD de +6 mois signés avec la Mairie de Couëron suite à des missions réalisées avec CAAP Ouest.

Efficacité et adaptation des salariés confrontés à de fortes variations de demandes des clients.

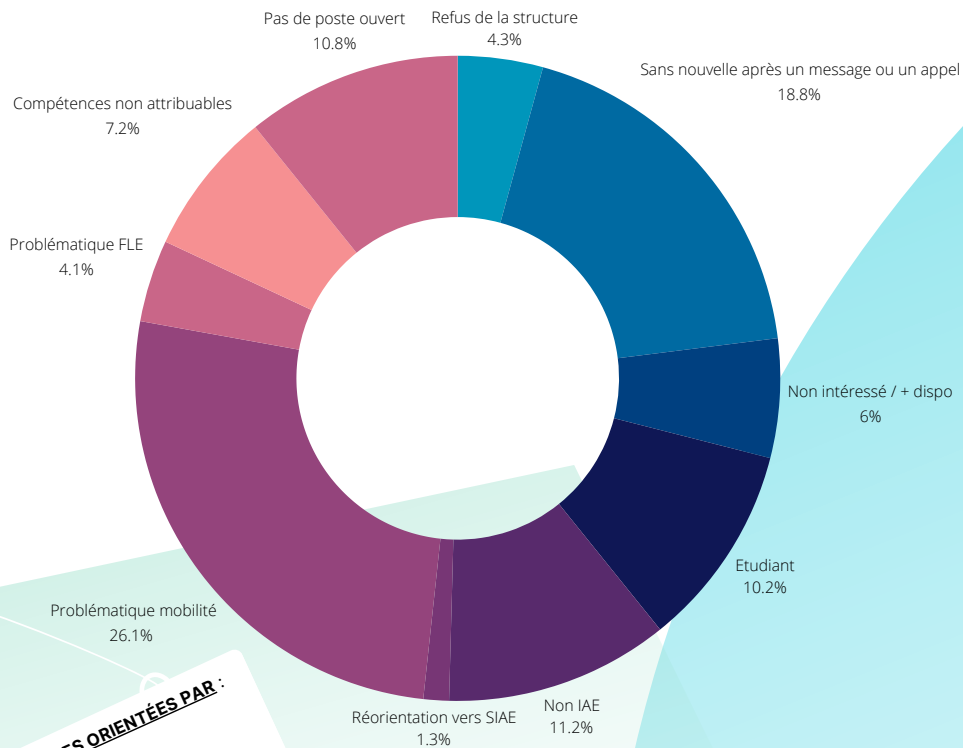
La poursuite de la dynamique de la cohésion d'équipe.

Céline LE BASTARD, Présidente.

En 2023, **910** personnes ont formulé une demande d'inscription.



Candidatures sans suite : les motifs



NOUVELLES PERSONNES INSCRITES ORIENTÉES PAR :

- ADPS - 12
- TAPAJ - 14
- Chantier Prévention - 3
- Suite aux offres - 14
- Candidatures spontanées - 16
- CCAS - Acteurs sociaux (AS - CHRS - CMS) - 4
- Mairies - COM COM - 1
- Maison de l'emploi / PLIE - 3
- Mission locale / ATDEC - 12
- Pôle emploi - 20
- Relations - 3
- Structures IAE - 4

Seulement 19 personnes qui ont été vues en entretien ont reçu par la suite une réponse négative (mobilité, non intéressées, etc.)



QUELQUES CHIFFRES



106 nouvelles personnes en 2023 soit 17 personnes de moins qu'en 2022. Ce chiffre est en baisse depuis 2 années de suite.



63% de femmes, ce chiffre peut s'expliquer par l'augmentation de nos missions au sein des écoles qui attirent beaucoup de candidatures féminines.

18% sont BRSA, soit 30 salariés.



64.1% sans diplôme soit 68 salariés.

8%

DELD + 24 mois.



26% sont domiciliés en QPV, soit 28 salariés.

CAAP Ouest a permis à **163** personnes d'être mises à disposition. Autant de personnes qu'en 2022, avec plus d'heures réalisées qu'en 2022. Une meilleure qualité de parcours, de meilleurs contrats.



20 nationalités différentes.

77%

de nationalité française.



Augmentation de 9% des - de 25 ans.

En 2023 le plus jeune salarié avait 16 ans et le plus âgé 67 ans.

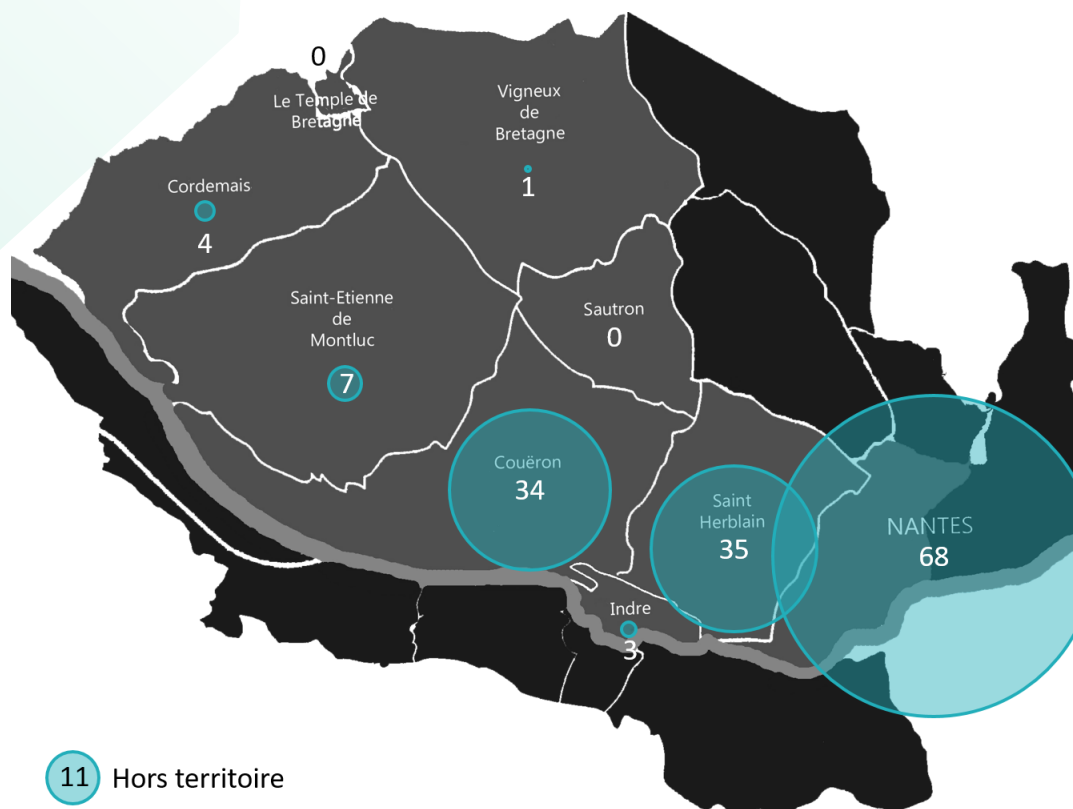




+ de 67% des salariés se déplacent en transport en commun ou à pied.

34% de nos salariés ont le permis de conduire, soit une baisse de 7% par rapport à 2022.

Domiciliation des salariés :



63% sont domiciliés sur Nantes ou Saint-Herblain.

Nous pouvons observer une diminution des personnes domiciliées sur la CCES (8 personnes en moins).



"Atelier
**Savoir-être &
posture de
l'animateur**"
dans nos
locaux de
Saint-Herblain.



En 2023, **2038** entretiens ont été réalisés.

8 accompagnements pour la recherche d'un logement d'urgence.

7 accompagnements au projet "permis".

74 accompagnements pour maintenir ou accéder au soins (CSS/mutuelle).



10 "ateliers animation"

et

3 BAFA partie 1



1 Espaces Verts



1 Gestes & Postures



Découverte des métiers de l'écoconstruction en partenariat avec le réseau Echobat et la CCEG.



Présence de CAAP Ouest sur le marché de Bellevue en partenariat avec Atlantic assistance.



Information collective de Pôle emploi dans les locaux de CAAP Ouest.

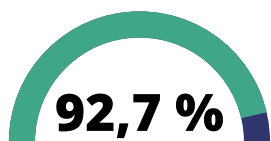




Suite de parcours

88 personnes sont sorties en 2023 dont **51** personnes avec une solution.

+150h de MAD



de sorties dites "dynamiques" selon la DDETS.
(salariés ayant effectué plus de 150h de MAD)

• **38 personnes :**

(salariés ayant effectué plus de 150h de MAD)

• **27 sorties "durables"**

- 5 CDI : restauration - garde d'enfants - nettoyage - animation périscolaire
- 22 CDD de +6 mois : agent de service de collectivité - animation périscolaire - ASH - agent de quai - restauration collective

• **4 sorties "transitions"**

- 4 CDD de -6 mois : nettoyage - animation périscolaire - restauration collective - préparation de commande

• **7 sorties "positives"**

- 2 en SIAE : 1 EI - 1 ACI
- 3 en formations qualifiantes
- 2 en retraite



+de 60% des sorties ayant plus de 150h ont été faites chez un de nos DO après une MAD.



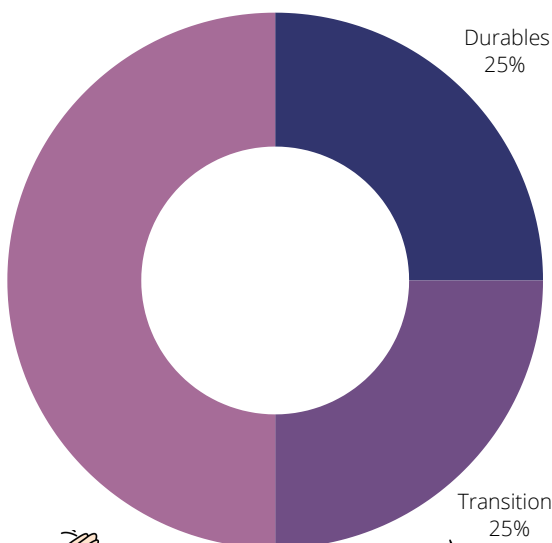
Parce que toutes les sorties ont une importance ...

-150h de MAD

(sorties non comptabilisées par la DDETS)

- 3 IAE : 1 ACI / 1 ETTI & 1 EI
- 1 formation qualifiante
- 2 CDD de -6 mois
- 1 CDD de +6 mois
- 1 CDI

Positives
50%



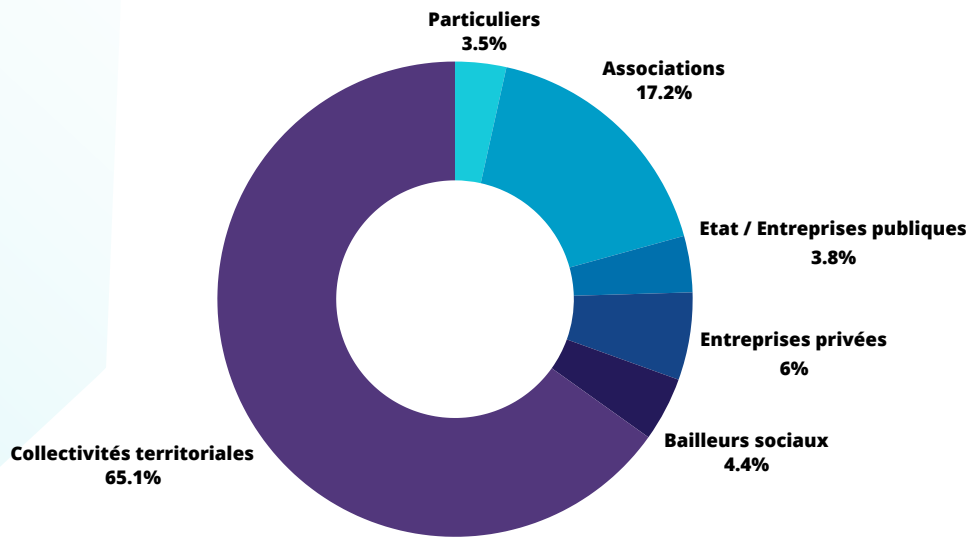
« CAAP Ouest m'a fait comprendre que je valais beaucoup plus et que je pouvais faire plus que ce que je pensais. »

Léa NZUE – Salariée 2021-2023

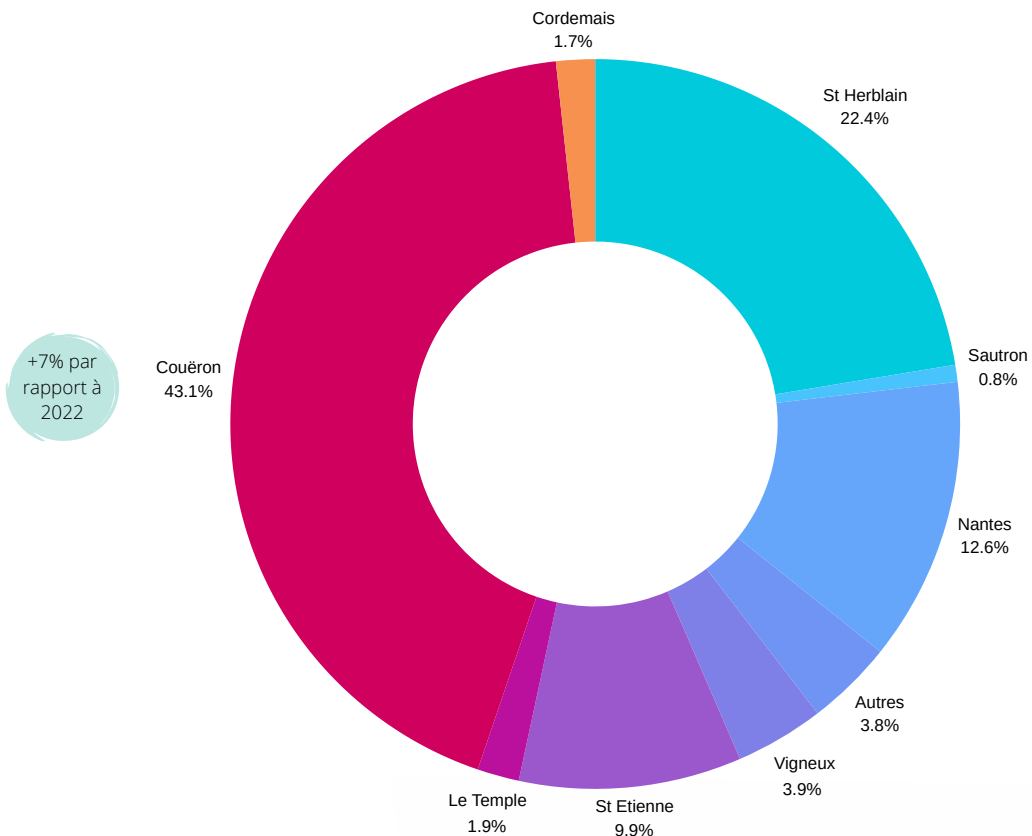


Activité

34 325.01 heures réalisées en 2023, soit +10.1% par rapport à 2022.



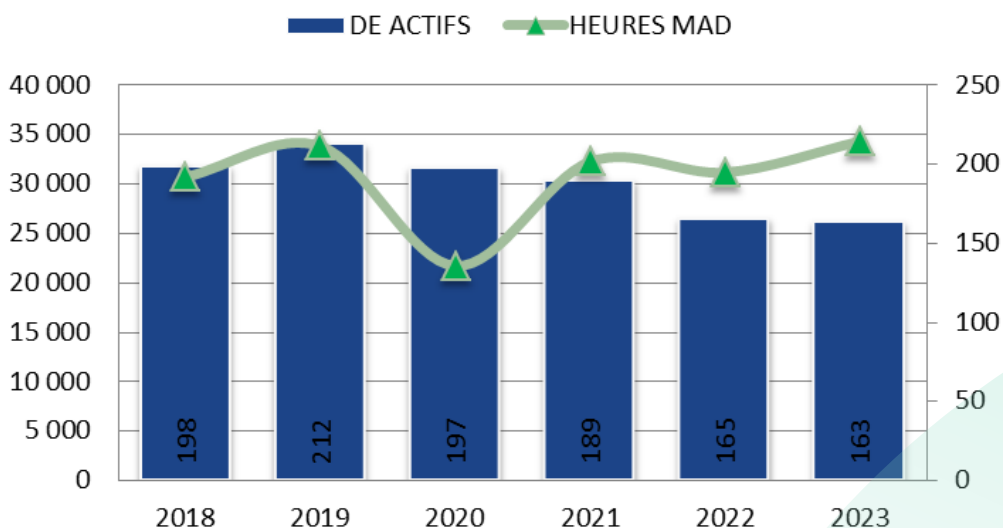
Répartition des heures par lieux de MAD



**CAAP Ouest a versé aux salariés MAD
440 735.50€ de salaire brut.**

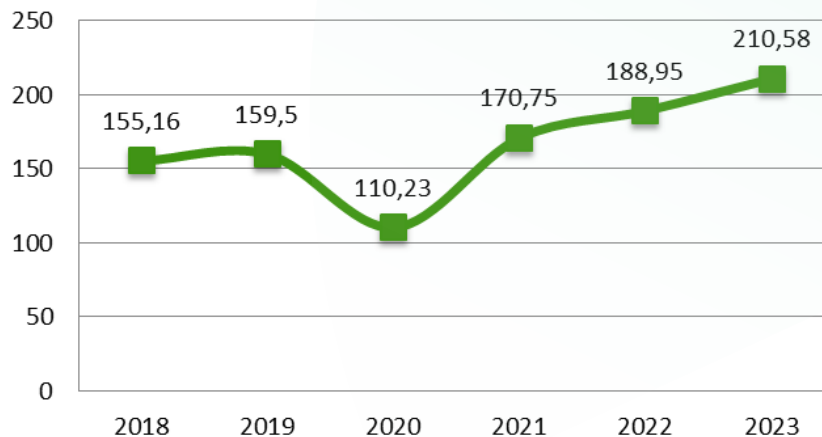
Depuis 2018, quelle évolution ?

Activité de CAAP Ouest par année



En dehors de 2020, nous sommes sur une augmentation constante du volume d'heures par DE.

Moyenne d'heures de MAD par DE, par année



Mise en place d' un atelier “ **Savoir-être et posture de l'animateur** ”.

18 salariés ont pu en bénéficier.

Une très belle collaboration avec les professionnelles de l'animation de la ville de Couëron. L'atelier a été créé par Marie-Laure et Pascale qui l'animent toutes les deux sur l'antenne de Couëron. Depuis décembre 2023, l'atelier est proposé également sur l'antenne de Saint-Herblain animé par Marie-Laure et Valérie.



5 J'aime

caapouest44 ATELIER SAVOIR-ÊTRE ET POSTURE DE L'ANIMATEUR-RICE

C'est frais d'aujourd'hui !

Dans la continuité de notre partenariat avec @villecoueron , notre équipe a lancé le tout premier atelier sur le métier d'animateur-rice d'activités périscolaires pour pouvoir mieux se préparer à la rencontre des enfants en école ou centre d'accueil.

Conçu autour du rôle et de la posture en animation, l'atelier a pour but de professionnaliser nos salarié.e.s et de développer leurs compétences.

Merci à notre conseillère en insertion professionnelle et notre chargée de MAD de Couëron pour ce premier atelier qui a favorisé les échanges entres salarié.es.

Et bien sûr, merci beaucoup à nos modèles qui ont gentiment accepté de prendre la pose le temps d'une photo !

#caapouest #siae #iae #ai #insertion #emploi #emplois #coueron #saintherblain #nantes #animation #animateur #periscolaire #animationperiscolaire

27 septembre 2023



Réseau Partenaires



Des réunions pour le développement de l'AI ainsi que de l'échange de pratique.



ÉCHOBAT

- RÉSEAU DE L'ÉCOCONSTRUCTION SOLIDAIRE -



Mise en place d'un groupe d'analyse de pratique pour les CIP et les chargés de MAD.

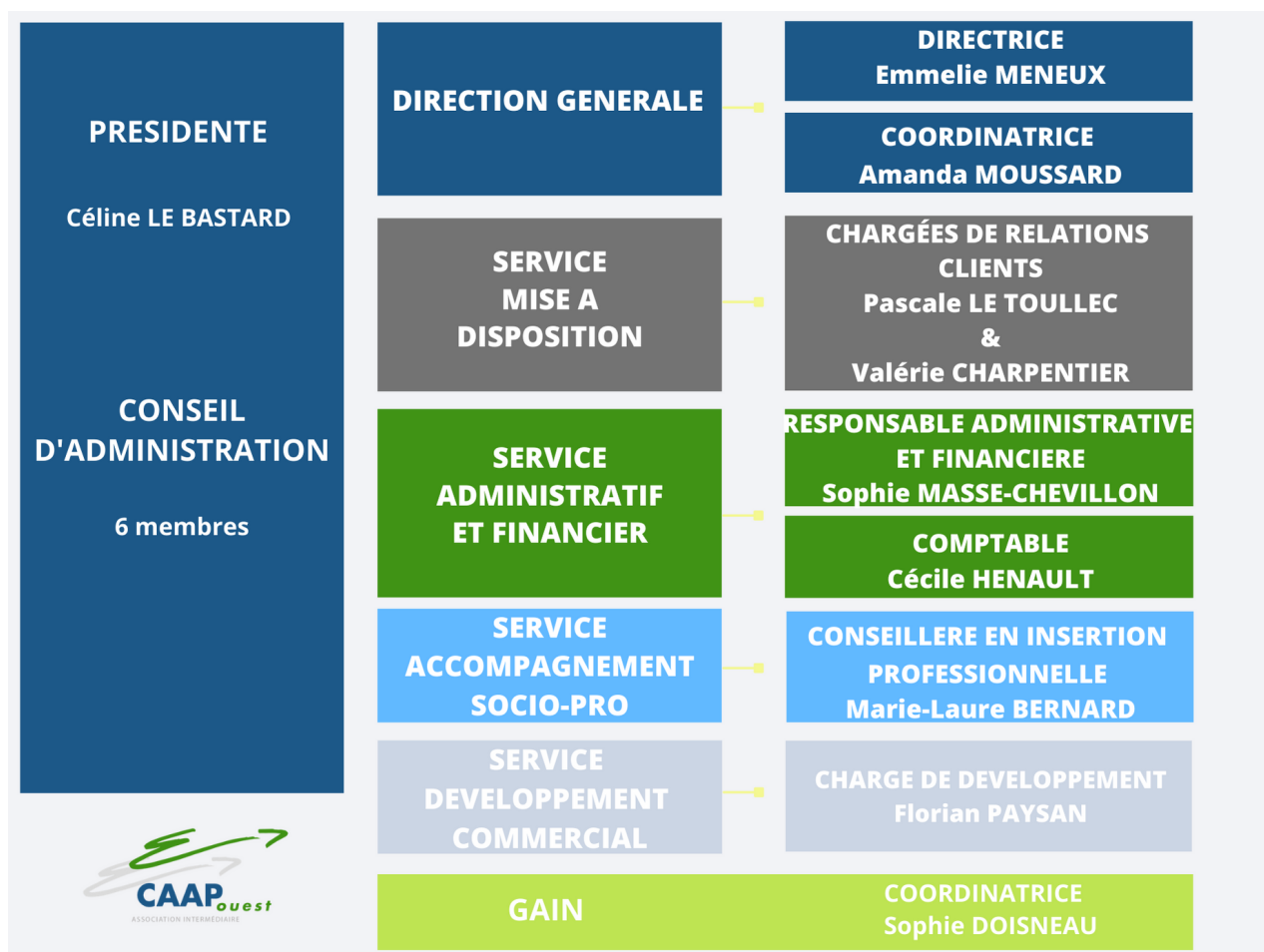


19 jeunes pour 234h.
2 suites de parcours



16 TAPAJeurs pour 268h
4 TAPAJeurs en cours de phase 3

Organigramme 2024



Les membres du Conseil d'Administration :

Céline LE BASTARD, Présidente ;

Laurent COTTEN, Vice-Président ;

Koen MACHIELS, Trésorier et Secrétaire ;

Anne-Sophie LANIO, membre du conseil d'administration ;

Jacques CHARTIER, membre du conseil d'administration ;

Thierry DURAND, membre du conseil d'administration.





2024 : UNE ANNÉE DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET SOLIDAIRE

- Poursuivre la fidélisation de nos clients actuels et accélérer le développement vers de nouveaux clients en adéquation avec les Ressources.
- Étendre les offres de formation proposées aux salariés mis à disposition.
- Rester toujours vigilant compte tenu du contexte économique et politique.
- Accueillir de nouveaux membres au Conseil d'Administration.
- Être toutes et tous acteurs de l'insertion sociale, solidaire et professionnelle !

Céline LE BASTARD, Présidente.

L'environnement dans lequel CAAP Ovest opère est en mutation constante : des activités apparaissent et disparaissent; des donneurs d'ordre se retirent ou prennent de l'ampleur; des nouveaux publics apparaissent.

Dans ce contexte turbulent, CAAP Ovest a su garder son cap, voir faire plus.

Avec **34 325** heures de prestations, une progression de 10% par rapport à 2022, on dépasse le volume budgété de 33 000 heures.

Cette activité a généré un chiffre d'affaires à 832K€, en hausse de 16%, pour des subventions en baisse de 21%. Cette forte hausse s'explique par l'impact cumulé de la hausse du volume et de l'inflation. La baisse des subventions est principalement due à la fin du projet européen via le PLIE.

Avec un produit d'exploitation à 938K€, on observe une progression de 11%. Mais la hausse de 13% des charges, suite au recrutement d'un salarié permanent supplémentaire, donne un résultat d'exploitation en baisse de 28%.

En tenant compte des résultats financiers et exceptionnels, le compte de résultat s'établit à **35 839€**, en progression de 20% par rapport à 2022.

La situation de la trésorerie reste saine, , avec un fonds de roulement à 129 jours et une disponibilité à 97 jours de fonctionnement, contre 71 jours pour 2022.

Le budget 2024 a été bâti sur le même périmètre : 34 550 heures de prestations (21,5 ETP), avec des projets de développement de nouveaux parcours et métiers, et un accent sur la diversification des donneurs d'ordre.

Koen MACHIELS, Trésorier et Secrétaire.



BUDGET PREVISIONNEL 2024 validé en CA le 6 Février 2024

PRODUITS		2024
HEURES		34550
ETP		21,50
Prestations MAD facturation GTA		850 617
SUBVENTIONS / CONVENTIONS		
. Convention DDETS		34 136
. Subvention Conseil Général RSA		15 731
. Subvention Nantes Métropole		36 000
. Subventions autres communes		7 031
. DDETS PART MODULABLE		1 850
SOUS TOTAL		94 748
AUTRES PRODUITS		
. Provisions, transferts de charges (Ass, Form.)		19 688
. Adhésions cotisations		1 227
. Produits financiers divers (dons + diff reglts)		4 300
SOUS TOTAL		25 215
TOTAL PRODUITS		970 580
CHARGES		
ACHATS ET CHARGES EXTERNES		
. Achats fournitures et prestations refacturées du GAIN		16 205
. Fournitures consommables (dont Fr de Bureau)		5 063
. Location et fourniture copieur		2 817
. Locations immobilières et mobilières		24 117
. Entretien et maintenance		16 452
. Primes d'assurance		4 965
. MAD Direction-RAF OCEAN		29 000
. Honoraires, Formations		21 556
. Communications, réception		7 937
. Frais déplacements		940
. Frais postaux, téléphone, Internet et frais bancaire		7 357
. Cotisations COORACE+GAIN...		5 125
SOUS TOTAL		141 533
IMPOTS ET TAXES		
. Taxe sur les salaires PERMANENT		7 846
. Taxe sur les salaires MAD		8 232
. Formation continue PERMANENT		2 181
. Formation continue MAD		8 904
SOUS TOTAL		27 162
CHARGES DE PERSONNEL		
. Salaires - Permanents		200 076
. Salaires - MAD		445 183
. Charges sociales - Permanents		68 632
. Charges sociales - MAD		75 845
. Cotisations SSTRN		4 227
. Provisions risque (retraite, litige...)		0
SOUS TOTAL		793 963
PROVISIONS		
. Amortissement		6 840
. Prov-creances douteuses		1 083
SOUS TOTAL		7 923
TOTAL CHARGES		970 580
RESULTAT PREVISIONNEL		0

ASSOCIATION
C
5 Rue

